 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 1/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

Riunione	Giorno, data, ora: martedì, 29 ottobre 2019, 14:30
<p>Sono presenti: Giorgio Aicardi (Professore Ordinario e referente per la Terza Missione), Laura Bragonzoni (Ricercatore a tempo determinato tipo b), Gustavo Marfia (Professore Associato), Federica Muzzarelli (Professore Ordinario), Claudio Stefanelli (Professore Ordinario), Andrea Tarozzi (Professore Associato e referente per la Ricerca), Ines Tolic (Ricercatore a tempo indeterminato e referente per la Terza Missione).</p> <p>La riunione termina alle ore 17:30</p>	

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti:

- Riesame SUA-RD 2018
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Cruscotto strategico dipartimentale 2019
- Report audizione CdA 2018
- Report audizione CdA 2019¹
- Presentazione QUVI audizione CdA 2019
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2018
- Scheda di valutazione dei requisiti di qualità per i dipartimenti (R4B)²

1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD


A luglio 2017 il Dipartimento ha pianificato 4 obiettivi, di cui:

RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	Per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
1	3			


OBIETTIVI PARZIALMENTE RAGGIUNTI Obiettivo 1 PRODUZIONE SCIENTIFICA Scadenza 2018	
Valore di riferimento:	Indicatore:
4,5 prodotti pro capite valore medio annuale per il periodo 2014-2016	4,7 prodotti procapite valore medio annuale per il periodo per il 2017-18 (ind. SUA. 02 Fonte Cruscotto Strategico Dipartimentale QuVi, 2019)
Indicatore A. Ind. SUA. 02 Numero di prodotti presentati in SUA-RD <i>Metrica: Rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di unità di personale docente</i>	Valore obiettivo: <i>Consolidare il valore medio annuale per il periodo 2014-2016</i>

¹ Se disponibile alla data del riesame


² SOLO per i dipartimenti già sottoposti alla visita di accreditamento AVA di Anvur

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 2/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019


Valore di riferimento:	Indicatore:
100% VRA 2015	77,8% VRA 2017 66,7% VRA 2018
Indicatore B. Ind. R.04b Numero di neoassunti con punteggio VRA superiore al primo quartile di area VRA e ruolo <i>Metrica: Rapporto $\times 100$ fra numero di neoassunti con punteggio VRA superiore al primo quartile di area e ruolo e numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	Valore obiettivo: Confermare il valore di VRA pregressa
Motivazione: Il dato suggerisce che il “valore obiettivo” è sovrastimato.	
Azione correttiva: Qualora il QuVi intenda confermare l'uso di questo indicatore nella pianificazione degli obiettivi 2019 (in linea con PST 2019-2021). Il “valore obiettivo” sarà oggetto di una revisione nell'ambito del target di Ateneo.	
Valore di riferimento:	Indicatore:
VRA 2015 36,8%	VRA 2017 57,0% VRA 2018 59,7%
Indicatore C. Ind. R.06 Pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA <i>Metrica: Rapporto $\times 100$ fra numero di prodotti conferiti alla VRA e collocati in fascia A e numero totale dei prodotti valutati</i>	Valore obiettivo: Consolidare il valore di VRA pregressa
OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO Obiettivo 2 INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA E DELLE COMPETENZE DEL DIPARTIMENTO Scadenza 2018	
Valore di riferimento:	Indicatore:
6,5 % valore medio per il periodo 2012-2014	22,4% valore medio per il periodo 2016-2018
Indicatore A Ind. R.03 Neoassunti responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo <i>Metrica: Rapporto $\times 100$ fra numero di tutti i neoassunti (nel periodo da anno t ad anno t2) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t e numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	Valore obiettivo: Consolidare il valore medio del triennio 2012-2014
Valore di riferimento:	Indicatore:
1 accordo nel periodo 2015-2016	1 accordo per il 2017 (Fonte QuVi) 0 accordi per il 2018 (Fonte QuVi) Valore medio di 0,5 per il periodo 2017-2018
Indicatore B. Numero di accordi o convenzioni tra il dipartimento ed enti stranieri pubblici o privati <i>Metrica: Numero totale di accordi stipulati nell'arco di due anni tra il Dipartimento QuVi ed enti stranieri pubblici o privati</i>	Valore obiettivo: Consolidare il numero totale di accordi stipulati nel biennio 2015-2016
Motivazione: Il dato suggerisce che il “valore obiettivo” è sovrastimato.	
Azione correttiva: Qualora il QuVi intenda confermare l'uso di questo indicatore nella pianificazione degli obiettivi 2019 (in linea con PST 2019-2021), la metrica farà riferimento al numero di accordi attivi tra il QuVi e l'ente straniero.	
Valore di riferimento:	Indicatore:
21,25 % valore medio per il periodo 2012-2013	45% valore medio per il periodo 2017-2018
Indicatore	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 3/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

C. Ind. SUA.07 Pubblicazioni scientifiche dove risulta il contributo di un coautore affiliato a una struttura straniera <i>Metrica: Rapporto $\times 100$ fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni</i>	Valore obiettivo: 80-100 % della media ricavata dal biennio 2012-2013
OBIETTIVI RAGGIUNTI Obiettivo 3 INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA E DELLE COMPETENZE DEL DIPARTIMENTO – GIOVANI GENERAZIONI Scadenza 2018	
Valore di riferimento:	Indicatore:
13.612 euro valore medio per il periodo 2015-2016	15.000 euro per il 2017 (Fonte QuVi) 5.614 euro per il 2018 (Fonte QuVi) 10.307 euro valore medio per il periodo 2017-2018
Indicatore Borse di studio e rimborsi spese finalizzate alla mobilità internazionali dei giovani ricercatori <i>Metrica: valore medio annuale di euro impegnati dal Dipartimento per l'erogazione di borse di studio per l'estero, comprese quelle Marco Polo, e rimborsi spese per trasferte all'estero per ricerca</i>	Valore obiettivo: Consolidare il valore medio annuale di euro impegnati nel biennio 2015-2016
Valore di riferimento:	Indicatore:
426738 euro al 31-12-2016	517541 euro per il 2017 (Fonte Cruscotto Strategico Dipartimentale QuVi, 2018)
Indicatore Valore monetario degli strumenti e/o apparecchi di tipo chimico e biomedico allocati negli spazi di pertinenza del Dipartimento QuVi, nella sede di Rimini <i>Metrica: Sommatoria del valore monetario di strumenti e/o apparecchi di tipo chimico e biomedico di pertinenza del dipartimento QuVi al 31-12-2016</i>	Valore obiettivo: Aumentare il valore monetario di strumenti e/o apparecchi di tipo chimico e biomedico di pertinenza del dipartimento QuVi
Valore di riferimento:	Indicatore:
12,7 valore medio per il periodo 2014-2016	17 nel 2017 (Fonte QuVi) 18 nel 2018 (Fonte QuVi) 17,5 valore medio per il periodo 2017-2018
Indicatore Numero di utenti degli strumenti e/o apparecchi allocati negli spazi di pertinenza del Dipartimento QuVi, nella sede di Rimini <i>Metrica: Numero medio annuale di laureati che a vario titolo frequentano i laboratori, borsisti, dottorandi ed assegnisti di ricerca autorizzati all'accesso dei laboratori di ricerca di Dipartimento QuVi, nella sede di Rimini, nel triennio 2014-2016</i>	Valore obiettivo: valore medio annuale di autorizzati all'accesso ai laboratori di ricerca del Dipartimento QuVi, nella sede di Rimini, nei limiti della capienza massima dei locali secondo la normativa di sicurezza vigente
Nota: Il QuVi ha attivato un nuovo laboratorio di realtà virtuale per gli studenti dei corsi di Moda. Qualora il QuVi intenda confermare l'uso di questo indicatore nella pianificazione degli obiettivi 2019 (in linea con PST 2019-2021), la metrica dell'indicatore dovrà essere revisionata facendo riferimento anche a strumenti e/o apparecchiature per questa tipologia di laboratori.	
OBIETTIVI PARZIALMENTE RAGGIUNTI Obiettivo 4 RELAZIONI TRA IL DIPARTIMENTO E IL TERRITORIO Scadenza 2018	
Valore di riferimento:	Indicatore:
5 valore medio per il periodo (2015- 2016)	3 per il 2017 (Fonte QuVi) 2 per il 2018 (Fonte QuVi) 2,5 valore medio per il periodo 2017-2018
Indicatore	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 4/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

A. Numero di accordi per servizi e/o ricerca tra il dipartimento e strutture pubbliche o private del territorio riminese o strutture pubbliche o private della regione Emilia Romagna con ricaduta locale o territori limitrofi <i>Metrica: Numero medio annuale di accordi stipulati nell'arco di due anni tra il Dipartimento QuVi e strutture pubbliche e private</i>	<i>Valore obiettivo: 80-100 % della media annuale ricavata dal biennio 2015-2016</i>
Motivazione. Il dato suggerisce che il "valore obiettivo" è sovrastimato.	
Azione correttiva: Qualora il QuVi intenda confermare l'uso di questo indicatore nella pianificazione degli obiettivi 2019 (in linea con PST 2019-2021), la metrica farà riferimento al numero di accordi attivi tra il QuVi e l'ente pubblico o privato locale o della regione Emilia Romagna.	
Valore di riferimento: 55,5 valore medio per il periodo 2015- 2016	Indicatore: 59 per il 2017 (Fonte QuVi) 57 per il 2018 (Fonte QuVi) 58 valore medio per il periodo 2017-2018
Indicatore B. Numero di convegni, eventi e iniziative culturali in tema di moda, benessere e salute con ricaduta locale <i>Metrica: Numero medio annuale di convegni, eventi e iniziative culturali in tema di moda, benessere e salute con ricaduta locale nell'arco</i>	<i>Valore obiettivo: 80-100 % della media annuale ricavata dal biennio 2015-2016</i>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 5/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD effettuato nel 2018.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE ³	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA ⁴
1	Progetti competitivi	<i>Nominare un gruppo di lavoro "Promozione della ricerca" per incentivare l'aggregazione e partecipazione di afferenti al QuVi a bandi competitivi aperti pertinenti ai temi di ricerca del QuVi</i>	Aprile 2019	<i>In corso (si prevede di riorganizzare alcuni gruppi di lavoro del Dipartimento e loro funzioni entro dicembre)</i>		Direttore
2	Progetti competitivi	<i>Realizzare una maschera informatica per monitorare la partecipazione degli afferenti al Dipartimento QuVi a bandi competitivi e il loro esito</i>	Aprile 2019	<i>Non attuata (Non è stato possibile creare una maschera informatica in quanto i Servizi Informatici del Campus di Rimini non sono autorizzati a supportare questo tipo di attività)</i>		Giovanni Matteucci, Vincenzo Tumiatti
3	Terza missione	<i>Realizzare una maschera informatica per monitorare i dati di convegni, eventi e iniziative culturali organizzati dagli afferenti al Dipartimento QuVi</i>	Aprile 2019	<i>Non attuata (Non è stato possibile creare una maschera informatica in quanto i Servizi Informatici del Campus di Rimini non sono autorizzati a supportare questo tipo di attività)</i>		Giovanni Matteucci, Vincenzo Tumiatti
4	Terza missione	<i>Aggiornamento della sezione "servizi per le aziende" del sito di Dipartimento QuVi con accesso a link pertinenti allo sviluppo di brevetti in ambiti scientifici diversi.</i>	Aprile 2019	<i>In corso (si prevede di completare l'aggiornamento entro dicembre-gennaio con il progetto d'Ateneo "Nuovi siti dipartimentali")</i>		Giovanni Matteucci, Vincenzo Tumiatti

³ In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

⁴ Il responsabile delle verifiche non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.

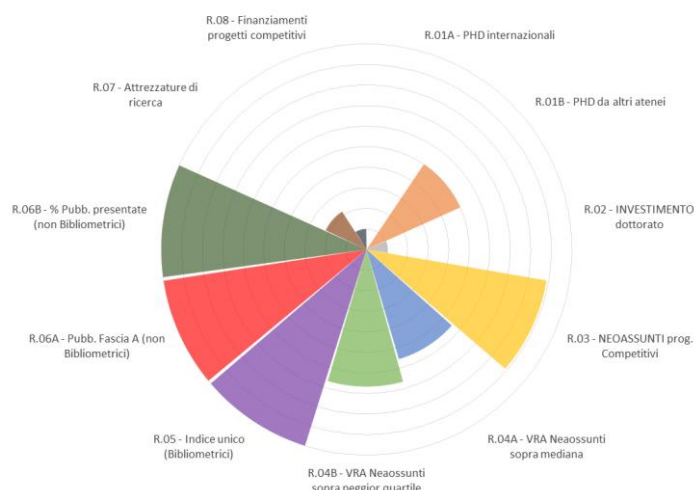


3. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul cruscotto 2019 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, dottorato, internazionalizzazione* (vedi indicatori: SUA.07, R01a, e QS by subject), *terza missione, risorse umane* (vedi indicatori neoassunti: R.03, R04a, R04b VRA; R08a citazioni neoassunti), *infrastrutture*. Per le metriche si veda il cruscotto dipartimentale 2019.


Indicatore	Dati per personale strutturato	2016	2017	2018	Media 2016-18			
		QUVI			QUVI	Macro- area Scient.	Macro area Uman.	
Bandi	R.03	NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	25,0%	22,2%	20,0%	22,4%	13,0%	12,8%
	SUA.06	BANDI COMPETITIVI (valore pro-capite)	18,4	20,0	10,9	16,41	21,79	20,01
	R.08	PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI (pro-capite in €)	4.666	4.391	755	3.271	21.213	12.822
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4,5	5,0	4,4	4,6	3,4	3,5
	R.05	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	72,2%	74,9%	81,5%	76,2%	69,8%	-
	R.04a [5]	CITAZIONI pro-capite	161,5	144,1	141,8	149,2	-	-
	R08a [5]	CITAZIONI pro-capite NEOASSUNTI	744,8	973,7	24,4	581,0	-	-
	R.04a	VRA: Neoassunti sopra mediana (% sul totale)	72,2%	66,7%	55,6%	64,8%	70,8%	61%
	R.04b	VRA: Neoassunti sopra al peggior quartile (% sul totale)	100,0%	77,8%	66,7%	81,5%	89,7%	85%
	R.06a	Percentuale di pubblicazioni di Fascia A	43,70%	57,00%	59,70%	53,47%	53,40%	55,23%
	R.06b	Percentuale di pubblicazioni presentate sul numero massimo di prodotti conferibili	88,80%	78,60%	92,30%	86,57%	83,60%	84,83%
	SUA.07	PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	43,9	43,9	48,5	45,5	56,2	16
PhD	R.02	INVESTIMENTO IN DOTTORATO (borse + soggiorni esteri) (€)	112.236	71.789	148.238	110.755	599.471	322.800
	R.07 ¹	BORSE DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO (numero medio)	0	0	0	0,0	4,6	0,8
	R.01A	PHD con titolo estero (% sul totale)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,9%	15%
	R.01B	PHD con titolo conseguito in altri atenei (% sul totale)	0,0%	0,0%	33,3%	11,1%	30,2%	38%
TM	T.02	BREVETTI (valore pro-capite)	2,04	0,00	4,35	2,13	6,13	-
	T.07	FATTURATO ATTIVITA' SU COMMISSIONE (valore pro-capite in €)	49	11	0	20,0	3487,9	1751
I.	R.07	INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E ATTREZZATURE DI RICERCA (€)	37.759	90.803	11.259	46607,3	41663,2	9.968

INDICATORI DELLA RICERCA - CONFRONTO MACROAREA



RAPPORTO RISPETTO AL MIGLIOR DIPARTIMENTO DI MACROAREA PER CIASCUN INDICATORE (Anno 2018)

Massimo punteggio possibile = 100 (tutto lo spicchio è colorato)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 7/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

Commento sintetico ai dati per dimensione

Dimensione bandi competitivi

Nell'ambito della capacità del Dipartimento QuVi di vincere progetti competitivi il valore medio di 22,4% **R.03** (% di neoassunti di I, II Fascia e Ricercatori responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo) ha raggiunto e superato sia il valore medio di 13% della Macro-area Scientifica di riferimento sia il valore medio di 12,8% della Macro-area Umanistica. I valori medi per ogni ruolo di neoassunti del QuVi, 55,6% per la I Fascia e 31,7 per la II Fascia superano il corrispondente target di Ateneo (rispettivamente il 30% e 20%). Al contrario non si registrano vincitori di progetti competitivi per i ricercatori neoassunti del QuVi, un valore medio inferiore al valore target di 5% di Ateneo.

L'indicatore **SUA.06** (rapporto x 100 fra numero di progetti acquisiti da bandi competitivi e numero di unità di personale docente strutturato) registra un valore medio di 16,41 per il periodo 2016-2018 inferiore al valore di 21,79 della Macro-area Scientifica di riferimento. Considerando l'afferenza eterogenea dei docenti del QuVi, l'autovalutazione non cambia facendo un confronto con il valore medio di 20,01 della Macro-area Umanistica. Facendo un'analisi più attenta della **SUA.06** nel periodo 2016-2018 si registra un calo importante nell'anno 2018 (10,9) rispetto agli anni precedenti 2016 (18,4) e 2017 (20). Inoltre, dall'analisi della media dell'ultimo triennio per l'indicatore **R.08** (rapporto medio fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato) si evidenzia che nel triennio 2016-2018 il QuVi registra un valore medio di 3.271 euro inferiore sia al valore di 21.213 euro della Macro-area Scientifica di riferimento sia al valore di 12.822 euro della Macro-area Umanistica e al valore target di 17.687 euro di Ateneo.


In questa dimensione si evince la necessità di sviluppare nuove strategie a livello di Campus e/o di Ateneo per migliorare l'indicatore **SUA.06** e **R.08**, espressione della difficoltà degli afferenti al QuVi di fare massa critica, causa limitata numerosità e competenze eterogenee, nonché di instaurare relazioni a fini progettuali con i Dipartimenti delle sedi della Romagna e più in generale di Bologna.

Dimensione pubblicazioni

Il Dipartimento QuVi registra un valore medio di 4,6 **SUA.02** (rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di unità di personale docente strutturato) superiore al valore medio di 3,4 della Macro-area Scientifica di riferimento e di 3,5% della Macro-area Umanistica. Nell'ambito della produzione scientifica di pertinenza dell'Area bibliometrica il QuVi ha raggiunto e superato il 64% target di Ateneo **R.05** (somma delle percentuali di prodotti UNIBO nelle due fasce migliori VQR "miglior 10%" + "fascia 10-30%"). In particolare, il QuVi registra un valore medio di 76,2% superiore a 69,8 % di Macro-area Scientifica di riferimento e uguale a 65,2% di Ateneo.

In linea con questi risultati di Area bibliometrica, il QuVi registra un valore medio di 149,2 **R.04** (numero di citazioni pro capite) e di 581,0 **R.08a** (numero di citazioni pro capite dei neoassunti). La valutazione di questi indicatori per il QuVi è critica per due aspetti: i) sono riferiti alle Aree CUN dalla 1 alla 9 ma calcolati considerando tutti gli afferenti del QuVi compreso quelli di Aree diverse; ii) il valore medio di questi indicatori è condizionato dalla disparità di citazioni dell'Area CUN 02 e le altre Aree CUN (migliaia vs decine di citazioni). Nel caso specifico, il QuVi risente della presenza di un afferente di Area CUN 02 e di due afferenti della medesima Area fino al 2017. Di rilievo i valori di **R.08a** che sono passati da 973,7 per l'anno 2017 a 24,4 per l'anno 2018 in concomitanza con la mobilità in uscita di un ricercatore di Area CUN 02.

Considerando la produzione scientifica di pertinenza dell'Area non bibliometrica, per gli indicatori **R.06a** (percentuale numero di prodotti conferiti alla VRA e collocati in fascia A sul numero totale dei prodotti valutati) e **R.06b** (percentuale fra numero di prodotti conferiti alla VRA sul numero massimo di prodotti presentabili per area VRA non bibliometrica), il QuVi registra valori medi di **R.06a** sostanzialmente uguali a quelli della Macro-area Umanistica e dell'Ateneo (QuVi 53%, Macro-area 55%, Ateneo 57%) e leggermente superiori per **R.06b** (QuVi 87%, Macro-area 85%, Ateneo 82%). Inoltre, i valori medi di **R.06a** (53%) e **R.06b** (87%), rispettivamente, superano e raggiungono il target di Ateneo (**R.06a**, 40%; **R.06b**, 85%).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 8/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

Gli altri indicatori pertinenti alla produzione scientifica sono stati valutati nella dimensione internazionalizzazione (**SUA.07**) e risorse umane (**R.04a** e **R.04b**).


Questi dati confermano la capacità del QuVi di mantenere degli standard elevati di produzione scientifica sia dal punto vista quantitativo che qualitativo nonostante il limitato apporto economico registrato con gli indicatori **SUA.06** e **R.08**. Di rilievo, gli afferenti del QuVi di area bibliometrica (i quali necessitano di risorse economiche per ottenere risultati scientifici fruibili per pubblicazioni) contribuiscono a registrare valori di **SUA.02** e **R.05** superiori alla Macro-area Scientifica di riferimento nonostante il 15% di risorse economiche pro-capite rispetto agli afferenti della medesima Macro-area di riferimento (QuVi 3.217 *vs* Macro-area Scientifica 21.213).

Dimensione dottorato

Il Dipartimento QuVi con il XXXIII ciclo (a.a. 2017-2018) ha attivato un nuovo dottorato di ricerca “Scienza e Cultura del Benessere e degli Stili di Vita” che si caratterizza per i saperi multidisciplinari scientifici ed umanistici propri del QuVi. La recente attivazione del Dottorato permette di fare solo un confronto parziale e preliminare con la Macro-area Scientifica di riferimento, la Macro-area Umanistica e il target di Ateneo per gli indicatori **R.01a** (percentuale di dottorandi con titolo estero), **R.01b** (percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altri atenei) e **R.07** (numero di borse di studio di dottorato di ricerca bandite dall’Ateneo e finanziate dall’esterno) in quanto sono la media 2016-2018 di due Dottorati diversi. Per il XXXII ciclo era ancora attivo il Dottorato di ricerca di “Scienze Farmacologiche e Tossicologiche, dello Sviluppo e del Movimento Umano” (a.a. 2016-17). Nello specifico il QuVi registra valori medi di 0% **R.01a** e 11,1% **R.01b** inferiori ai corrispondenti valori della Macro-area Scientifica di riferimento (12,9% **R.01a** e 30,2% **R.01b**), della Macro-area Umanistica (15% **R.01a** e 38% **R.01b**) e del target di Ateneo (media di XXXI + XXXII: 14,6% **R.01a** e 31,1% **R.01b**). Anche il valore medio di 0% **R.07** risulta essere inferiore a quello delle due Macro-Aree e Ateneo di confronto (Area Scientifica, 4,6; Area Umanistica, 0,8; Ateneo, 2,8). Questi dati fanno riferimento a dottorati di ricerca consolidati da tempo nella loro tematica ed attrattività nazionale ed internazionale e rappresentativi di aree scientifiche o umanistiche. Si necessita di aspettare almeno un triennio di attivazione del nuovo Dottorato per valutare una reale tendenza di questi indicatori nonché un loro confronto con gli altri corsi di dottorato. A conferma di questo, già nell’ultimo ciclo di Dottorato (XXXIV) il QuVi registra un valore positivo di 33,3% **R.01b** simile ai valori medi di riferimento (Area Scientifica, 30,2%; Area Umanistica, 38%; Ateneo, 30,15%). Rimane la criticità di confronto considerando l’afferenza eterogenea di Area Scientifica ed Umanistica.

Dimensione internazionalizzazione

Il Dipartimento QuVi prende atto del buon posizionamento di UNIBO in diversi subjects censiti nel recente ranking internazionale QS (edizione 2019). Si riporta di seguito la stima dell’apporto del QuVi per i diversi subjects di riferimento elaborata dal PQA dell’Ateneo:


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 9/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

Stima dell'apporto del Dipartimento QUVI al piazzamento dell'ateneo nei QS subject di riferimento										
	QUVI	DARVIPEM	SPS	EDU	FILCOM	FABIT	DIMEC	DIMES	DISCI	altri dipartimenti
Pharmacy and pharmacology	Ridotto 12%	0%	0%	0%	0%	58%	22%	1%	0%	7%
Numero di addetti negli SSD (BIO/09,14,15, CHIM/08, MED/09)	12									
Communication and Media Studies	Ridotto 9%	31%	25%	5%	17%	0%	0%	0%	0%	13%
Numero di addetti negli SSD (L-ART/06, M-FIL/05, SPS/08)	4									
Education	Ridotto 11%	2%	0%	75%	0%	0%	0%	0%	0%	12%
Numero di addetti negli SSD (M-EDF/01,02, M-PED/01,03)	9									
Biological sciences	Ridotto 3%	0%	0%	0%	0%	25%	3%	17%	0%	52%
Numero di addetti negli SSD (BIO/09,10,13,14,15,16)	12									
Philosophy	Ridotto 7%	5%	2%	3%	63%	0%	0%	0%	1%	19%
Numero di addetti negli SSD (L-ART/06, M-FIL/04, M-FIL/05)	4									
Medicine	Ridotto 1%	0%	0%	0%	0%	7%	35%	33%	0%	24%
Numero di addetti negli SSD (BIO/09,10,13,14,16 MED/09)	13									
History	Ridotto 2%	13%	6%	5%	9%	0%	0%	0%	42%	23%
Numero di addetti negli SSD (ICAR/18, L-ART/03,06, M-GGR/02, M-STO/04)	6									

Il contributo del QuVi in questi subjects è ridotto ma pertinente e contribuisce a collocare l'ateneo nelle prime posizioni italiane e di prestigio mondiale, in particolare per "Pharmacy and pharmacology" (12%), "Education" (11%) e "Communication and Media Studies" (9%). La stima dell'apporto del QuVi varia dall'1% al 12% prendendo in considerazione i colleghi che operano negli SSD associabili a tali subjects. Tuttavia, l'elevata multidisciplinarietà in relazione al numero degli addetti presenti nel QuVi non permette un contributo prevalente nei diversi subjects analizzati. Questa criticità di visibilità del QuVi per i specifici subjects probabilmente spiega in parte i valori negativi per l'indicatore **R.01a**, la percentuale di dottorandi con titolo estero che risultano iscritti dal Dottorato del QuVi.

In tema di capacità del QuVi di allacciare rapporti significativi con la comunità scientifica internazionale si registra un valore medio di 45,7 di **SUA.07** (rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni) inferiore al valore di 56,2 della Macro-area Scientifica di riferimento ma nettamente superiore a 16 della Macro-area Umanistica. Da questa analisi e confronto con la Macro-area Scientifica di riferimento emerge che il valore di **SUA.07** del QuVi è sottostimato in quanto è calcolato sul totale delle pubblicazioni di area scientifica e umanistica. E' poco frequente che si realizzi co-autorialità per le pubblicazioni in ambito umanistico.

Il QuVi registra, inoltre, valori medi di **SUA.13bis** (2016-2018) incoming (0,26) e outgoing (0,53) (rapporto fra numero di mesi/persona di professori e ricercatori incoming e outgoing e numero di unità del personale docente strutturato) inferiori alla Macro-area Scientifica di riferimento (incoming, 0,53; outgoing, 0,76), e Macro-area Umanistica (incoming, 1,07; outgoing, 0,67). In particolare, dal 2016 al 2018, si registra un aumento e un calo della mobilità, rispettivamente, incoming (0 per 2016 vs 0,7 per 2018) e outgoing (1,2 per 2016 vs 0,1 per 2018) nel QuVi.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 10/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

In merito a questa criticità il QuVi sta cercando di rafforzare gradualmente la dimensione internazionale del dipartimento aumentando le iniziative progettuali internazionali sia per la didattica sia per la ricerca in modo da favorire la mobilità incoming e outgoing a vari livelli.

Dimensione terza missione

Dal riesame dell'obiettivo 4 "Relazioni tra il dipartimento e il territorio" si conferma la buona capacità del Dipartimento QuVi di mantenere delle relazioni con il territorio attraverso diverse iniziative come convegni, eventi culturali in tema di moda, benessere e salute con ricaduta locale.

In tema di indicatori di terza missione il valore medio di 2,13 **T.02** (rapporto fra numero di brevetti, marchi e varietà vegetali con titolarità-cotitolarità depositati e numero di unità di personale docente strutturato) del QuVi è inferiore al valore medio di 6,13 della Macro-area di Scientifica di riferimento e simile al valore di 2,45 target di Ateneo. Questo indicatore risente dell'attività degli afferenti di area Umanistica del QuVi che non prevede lo sviluppo di brevetti. A conferma di questa osservazione, l'indicatore **T.02** per la Macro-area Umanistica registra il valore di 0. Normalizzando l'indicatore **T.02** in relazione ai soli afferenti all'area scientifica del QuVi si registra un valore di 4,16, sempre inferiore al **T.02** della Macro-area Scientifica ma superiore al target di Ateneo.

Dall'analisi dell'indicatore **T.07** (rapporto fra incassi per attività commerciale al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato) il QuVi registra un valore medio di 20 euro nettamente inferiore al valore medio di 3487,9 della Macro-area scientifica di riferimento, di 1751 euro della Macro-area Umanistica e di 8725 euro target di Ateneo. Questo indicatore non raggiunge nessuno dei valori di riferimento evidenziando la criticità di instaurare relazioni commerciali tra le esigenze delle aziende locali/nazionali e la ricerca multidisciplinare svolta dagli afferenti il QuVi. In particolare, si necessita di verificare se le reali necessità di ricerca e sviluppo delle aziende locali trovano riscontro nelle competenze del QuVi.


Eventuali azioni di ricognizione e migliorative saranno messe in atto insieme allo sviluppo futuro delle linee guida della Terza Missione di Ateneo.

Dimensione risorse umane

La dimensione risorse umane è focalizzata sul merito scientifico del reclutamento e della progressione di carriera nel Dipartimento QuVi. In tema di capacità dei neoassunti dal QuVi di vincere progetti di ricerca, l'indicatore **R.03** registra un dato superiore ai valori di riferimento come riportato nella dimensione "bandi competitivi". Questo dato conferma la buona politica di reclutamento del QuVi per mantenere gli standard di Ateneo. Per quanto concerne l'indicatore **R.04a** (percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo) il dipartimento QuVi registra un valore medio di 64,8% **R.04a**, leggermente inferiore a 70,8% della Macro-area Scientifica di riferimento, superiore a 61% della Macro-area Umanistica e in linea con 66,7% target di Ateneo. Il valore 81,5% dell'indicatore **R.04b** (percentuale dei neoassunti sopra al peggior quartile di area VRA e ruolo) è leggermente inferiore alla Macro-area Scientifica di riferimento (89,7%), alla Macro-area Umanistica (85%) e al target di Ateneo (90%). I dati produzione scientifica e di posizionamento nella VRA sono influenzati anche dalla possibilità di svolgere effettivamente attività di ricerca in laboratorio. Alcuni docenti svolgono, ancora, attività di ricerca a Bologna in quanto nel Campus di Rimini e Dipartimento QuVi non ci sono spazi adeguati nonché le attrezzature necessarie per svolgere attività di ricerca specifiche. Le criticità relative all'utilizzo dell'indicatore **R.08a** di citazioni dei neoassunti è stato analizzato nella dimensione "Pubblicazioni".

Dimensione infrastrutture ed attrezzature

Il riesame si limita solo alle attrezzature di laboratorio in quanto le criticità di utilizzo delle infrastrutture sono condizionate sia dal riassetto organizzativo sia dal nuovo piano dell'edilizia sul Campus di Rimini. In termini di investimenti per attrezzature il valore medio di 46.607 euro **R.07** è uguale a quello della Macro-area Scientifici di riferimento (41.663 euro) e superiore a quello della Macro-area Umanistica (9.968 euro). Seppure il valore di **R.07** è positivo rimane insufficiente per il consolidamento delle attività dei laboratori di ricerca avviate con l'attivazione del Dipartimento QuVi sul Campus di Rimini considerando tre tipologie di attività di ricerca corrente riconducibili all'area di Farmacia, Moda e Scienze Motorie. Si vince,

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 11/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

in assenza di un programma di finanziamento specifico, la necessità di ridimensionare le attività di ricerca o di dislocare alcune tipologie di attività di ricerca in altre sedi già attrezzate.

4. Analisi di posizionamento

L'analisi di posizionamento del Dipartimento QuVi fa riferimento al Campus di Rimini, alla città di Rimini e più in generale all'area della Romagna.

4.1 PUNTI DI FORZA (fattori interni al dipartimento da mantenere e capitalizzare)

Sinergie con il territorio

Il Dipartimento QuVi evidenzia un forte capacità di integrarsi e condividere gli obiettivi dei diversi attori della città di Rimini e del territorio della Romagna in tema di stili di vita, prevenzione della salute e benessere della persona.

Approccio multidisciplinare

Il Dipartimento si distingue per i nuovi approcci multidisciplinari alla didattica e ricerca. Di rilievo in ambito internazionale le lauree di *Fashion Culture and Management* e *Wellness Culture: Sport, Health and Tourism* e i Master di *Design and Technology for Fashion Communication* e *MIXR – Master in Innovation in eXtended Reality*.

4.2 PUNTI DI DEBOLEZZA (fattori interni al dipartimento da rinforzare)

Servizi per gli studenti

Con il recente riordino dei corsi di laurea, in particolare quelli delle Scienze motorie, afferenti al Dipartimento QuVi, il livello dei servizi per gli studenti non è ancora allineato ai migliori standard di Ateneo. In particolare, questi servizi risentono del nuovo assetto organizzativo e gestionale di spazi e attrezzature per la didattica e la ricerca nel Campus di Rimini.

Capacità attrattiva di fondi per la ricerca

La limitata numerosità e le competenze eterogenee degli afferenti al Dipartimento QuVi diminuiscono la capacità di partecipazione e vincita di progetti competitivi e/o strategici locali, nazionali ed internazionali.


4.3 OPPORTUNITÀ' (forze esterne al dipartimento da monitorare per coglierne i benefici)

Approccio multidisciplinare e sinergia con il territorio

Trasformare la multidisciplinarietà propria del Dipartimento QuVi in opportunità di sinergie con gli stakeholder locali della città di Rimini e della Romagna. Con particolare attenzione ai temi di innovazione in chiave sostenibile di Fashion e Well-being legato sia al turismo costiero e marittimo sia agli stili di vita (alimentazione ed attività fisica). Gli afferenti delle aree di Moda e Scienze motorie del QuVi possono contribuire allo sviluppo futuro di progetti di cooperazione nazionale ed internazionale nella macroregione Adriatica e Ionica.

Nuove tecnologie e sinergia con il territorio

Il potenziamento da parte del QuVi rivolto ai temi di ricerca e alle infrastrutture dedicate alle nuove tecnologie, in particolare alla realtà virtuale e aumentata, potrà essere prodromico di nuove opportunità di networking locale, nazionale ed internazionale e di progettualità innovativa. Gli afferenti di area scientifica di Scienze Motorie e Farmacia potrebbero trovare sinergie di competenze con i laboratori di ricerca dei Campus della Romagna (Cesena, Forlì e Ravenna) per lo sviluppo di progetti congiunti in ambito biomedico.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA QUVI	Pag. 12/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 04/12/2019

4.4 MINACCE (forze esterne al dipartimento da monitorare per contenerne l'impatto)

Sotto finanziamento della ricerca

Come emerge dagli indicatori **SUA.06**, **R.08** e **T.07** la principale minaccia del Dipartimento QuVi è il sotto finanziamento del sistema universitario, con particolare riguardo ai finanziamenti per bandi di progetti di ricerca nazionali, e l'assenza di una cultura di ricerca e sviluppo nel tessuto produttivo della provincia di Rimini. In particolare, il mancato ottenimento di fondi da progetti Nazionali e/o Internazionali nonché l'assenza di entrate per conto terzi possono essere prodromici di problemi di sostenibilità delle attività di ricerca svolte dal QuVi nel medio periodo.

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative sono di breve durata e messe in campo e in risposta ad obiettivi non raggiunti, a problematiche contingenti o scaturite a seguito dell'autovalutazione. Le azioni si distinguono dagli obiettivi dipartimentali descritti nel quadro A1, i quali sono pianificati con cadenza triennale in concomitanza con l'emissione del PST e non più modificabili.

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. progetti competitivi, ecc./obiettivo n. ...</i>	<i>descrizione</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 10 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 10 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri). .inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2019 31/12/2020 31/12/2021	Commissione ricerca	Delegato/referente ricerca
2					
3					

B. Obiettivi SUA-RD Campagna 2019

I nuovi obiettivi dipartimentali, coerenti con il riesame ed in linea con gli obiettivi di base del PST 2019-2021 dell'ateneo, sono riportati nel quadro A1 SUA-RD campagna 2019.

C. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD 2019-2021